

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve společnosti Student Agency s.r.o.
Autor práce: Bc. Dita Tomešová
Oponent: Ing. Jana Halřřová

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Teoretická část práce mohla být více orientována na zvolenou problematiku, samotné řešení, tj. získání dat formou dotazníkového šetření se ale jeví pro danou problematiku jako nejvíce vhodné, stejně tak využití a analýza dat je adekvátní. Za tuto část: Výborně (mínus).

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Studentka odpovídajícím způsobem analyzovala a vyhodnotila získaná data, včetně navržení možných zlepšení. Návrhy obsažené v práci by šlo jednoznačně použít k zlepšení motivace zaměstnanců SA. Za tuto část hodnotím: Výborně.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Citace odpovídají použité literatuře, v některých případech ale nejsou tituly správně odkazovány dle normy ČSN ISO, čili Velmi dobře.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce by mohla být přehlednější, do budoucna doporučuji jen stručný obsah, čili Velmi dobře.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Práce je originální, ale neobsahuje řešení vhodné pro získání patentu.

Připomínky a dotazy k práci:

Účastnila jste se někdy výběrového řízení ve Student Agency, probíhá podle Vás regulérně? (tzn. je všechno uchazečům zmíněno, jaký je postup řízení)

Jak velká byla fluktuace zaměstnanců pracujících na pokladně v době, kdy jste ve společnosti působila?

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Praze dne 5.1.2012 .

.....
Jana Halířová