

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Jakub ŠPAČEK
Téma práce	Motivace a stimulace zaměstnanců v závislosti na typu podnikání
Cíl práce	Po teoretickém vymezení motivace a stimulace v návaznosti na produktivitu a efektivnost zaměstnanců je komparativní metodou zanalyzovat způsob stimulace zaměstnanců v návaznosti na typu činnosti podnikání se zaměřením na její zlepšení .
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Karel ŠATERA, Ph.D., MBA

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

### Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Vysvětlete roli stimulace a motivace v současné době ekonomické krize .
2. Jakou důležitost sehrává stimulace a motivace v managementu ?

**Práce je doporučena k obhajobě**

**Navržený klasifikační stupeň:**

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí bakalářské práce:**

Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA

Podpis:

V Pardubicích dne: 14.5.2013