

POSAUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
Analýza fluktuace zaměstnanců ve vybraném podniku

Autor: Martin BABKA

Aktuálnost tématu :

Problematika fluktuace se stala aktuální, jelikož po revoluci 1989 byla chápána spíše jako politický problém měnící pravidla dřívějšího systému. Stala se tím vysoce nákladovou položkou. V současné době si uvědomujeme, že jde o důležitý instrument vedení pracovníků, který má stimulační charakter. Jeho cílem je stabilizování pracovního kolektivu tak, aby zaručoval efektivní vedení loajálních pracovníků, kteří si uvědomují existenční závislost na zaměstnavateli. Úspěšný instrument to může však být tehdy, když zaměstnavatel si uvědomuje i svoji závislost na nich.

Struktura práce :

Bakalářská práce je rozdělena do čtyř kapitol, vnitřně bohatě členěných, které na sebe logicky navazují a doplněných mnoha grafy, které přibližují výsledky dotazníkového šetření. Práce je psána srozumitelným jazykem a dokládá nedostatečnou péči vedení lidských zdrojů, jaké by vedení podniků i dalších organizací vyžadovalo.

Výsledky bakalářské práce :

Výsledky bakalářské práce prokazují, že vývoj fluktuace je pro zaměstnavatele významným materiálem pro hodnocení kvality řízení i o pochopení významu leadershipu. Že fluktuace je společensky vysoce nákladná a že není dostatečně chápána jako významný nástroj budování pracovního kolektivu. Z výsledků šetřených respondentů vyplývá, že o intenzifikaci vedení pracovníků neprojeví adekvátní zájem.

Závěr

Bakalářská práce odpovídá požadavkům na tento druh prací kladených a **doporučuji ji k obhajobě se známkou výborně minus.**

Otázky do diskuse :

1. Jak by student řešil snížení nákladů na fluktuaci v zemi
2. Jaký význam přikládá etice v rámci vedení (leadership) lidských zdrojů

Doc Ing Zdenek Dytrt, CSc

