

**Vyjádření vedoucí Ústavu podnikové ekonomiky a managementu FES Univerzity
Pardubice k disertační práci Ing. Barbory Jetmarové s názvem
“ Využití benchmarkingu při řízení podniku“**

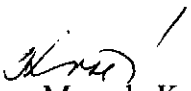
Disertační práce Ing. Barbory Jetmarové se zabývá jedním z významných manažerských nástrojů pro hodnocení výkonnosti podniku – benchmarkingem.

Práce má logickou stavbu, autorka nejprve mapuje současný stav vědeckého poznání v oblasti benchmarkingu, dále vymezuje cíle, hypotézy a metody, které budou použity při zpracování disertační práce. Hlavním cílem této práce je identifikace bariér benchmarkingu nejlepších praktik v jeho jednotlivých fázích, dále návrh možností jejich eliminace s cílem zvýšení efektivnosti tohoto manažerského nástroje. Dílčí cíle, které mají sloužit k naplnění hlavního cíle, autorka stanovila jako jednotlivé postupné kroky – od rešerše literatury, identifikace rizik a bariér benchmarkingu, přes kritické zhodnocení manažerských nástrojů, ověření významu bariér benchmarkingu a navržení opatření pro jejich eliminaci, k zhodnocení obtížnosti jednotlivých benchmarkingových fází a ověření platnosti vybraných identifikovaných bariér.

Předložená disertační práce obsahuje výzkumné hypotézy, jejichž k ověření autorka využila dat z výzkumného šetření. Podrobné analýze bylo podrobena 85 podniků z Regionu soudržnosti NUTS II Severovýchod, konkrétně z Pardubického a Královehradeckého kraje. Cílem výzkumu bylo především zhodnotit obtížnost jednotlivých benchmarkingových fází, ověřit platnost vybraných identifikovaných bariér a možností jejich eliminace prostřednictvím dalších manažerských nástrojů.

Při řešení zvolené problematiky autorka postupovala samostatně a metodicky správně, disertační práce je zpracována s dobrou jazykovou a stylistickou úrovní.

Předloženou práci autorka prokázala schopnost samostatné vědecké práce, disertační práce splňuje požadavky a kritéria kladená na disertační práci. Proto doporučuji disertační práci Ing. Barbory Jetmarové předložit k obhajobě. Po úspěšné obhajobě doporučuji udělit titul Ph.D.


doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.
vedoucí Ústavu podnikové ekonomiky a managementu
Fakulty ekonomicko-správní

V Pardubicích dne 16. 8. 2012