

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Jaroslav Špala
Téma práce	Personální plánování a řízení pracovní kariéry v AŽD Praha, s. r. o.
Cíl práce	Cílem bakalářské práce bude analýza personálního plánování a řízení pracovní kariéry ve firmě AŽD Praha, s. r. o.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená bakalářská práce s tématem Personálního plánování a řízení pracovní kariéry v AŽD Praha, s. r. o. je rozdělena do sedmi kapitol. V prvních třech kapitolách autor definuje základní pojmy managementu, personálního řízení, personálního plánování, přijímání pracovníků a řízení pracovní kariéry. Čtvrtá kapitola je věnována základní problematice vzdělávání. V páté kapitole bakalářská práce představuje organizaci AŽD Praha, s. r. o. Za stěžejní kapitoly předložené bakalářské práce je možno považovat kapitolu šest, Analýza personálního plánování a řízení pracovní kariéry AŽD Praha, s. r. o. a kapitolu sedm, Vzdělávání AŽD Praha, s. r. o.

Při celkovém hodnocení bakalářské práce oceňuji především velkou samostatnost bakalanta a velké množství jeho konzultací v daném podniku. Na základě celkového hodnocení mu navrhuji hodnocení výborně.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou silné a slabé stránky z hlediska řízení lidských zdrojů u AŽD Praha, s.r.o.?
2. V rámci rozpravy by se měl autor vyjádřit k budoucím dopadům demografického vývoje České republiky do řízení lidských zdrojů a kariérního řízení v AŽD Praha, s.r.o.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 26.dubna 2012