

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Michal Myška
Téma práce	Zavedení procesního řízení v malé firmě
Cíl práce	Analýza příčin nízké úspěšnosti zavádění procesního řízení v malých firmách, návrhy metodiky na optimalizaci postupů
Vedoucí diplomové práce	

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Ve své práci konstatujete, že zavedení Business Process Reengineering může vést ke zvýšení výkonnosti firmy. Potvrdil se tento váš předpoklad? Můžete ho doložit faktickými výsledky?
2. Jaké vidíte zásadní rozdíly při zavádění procesního řízení v malých firmách ve srovnání s firmami velkými?

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne: 7.5. 2012