

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Michal Myška
Téma práce	Zavedení procesního řízení v malé firmě
Cíl práce	Cílem práce bylo provedení analýzy příčin nízké úspěšnosti procesního řízení v malých organizacích a návrh způsobu implementace procesního řízení v malém podniku.
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře X	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předkládaná práce je rozdělena do čtyř základních částí. První část je možno označit za teoretickou a zabývá se obecnou charakteristikou procesního a útvarového řízení. Další tři kapitoly jsou již věnovány konkrétní aplikaci v společnosti označované v práci jako FIRMA, s.r.o. Nejprve autor popisuje řízení a SWOT analýzu. Další část je návrh Modelu implementace reengineeringu ve společnosti FIRMA s.r.o. Poslední kapitola je zhodnocení a návrh, který byl cílem práce.

Autor práce naplnil cíl práce, který si na začátku vytkl. Práce má však některá svoje negativa. Za první negativum, lze považovat práci se samotným textem. V několika případech po nadpisu následují přímo odrážky, či v celé práci není text zarovnan stejným způsobem. Také samotná kapitola 4 by měla být obsáhlejší a podrobnější.

Otázky:

Jaký má vliv zavedení procesního řízení na problematiku personálního řízení a vedení lidí v malých organizacích? Jak se to projeví na samotné podnikové kultuře?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 23.května 2012