

## Oponentský posudek diplomové práce

Autor: Bc. Aneta Rambousková

Název: Aktivita podniku jako zaměstnavatele

Vedoucí práce: Ing. Marie Bednářová, CSc.

Univerzita Pardubice

Fakulta chemicko-technologická

Katedra ekonomiky a managementu chemického a potravinářského průmyslu

Práce se zabývá velmi aktuálním tématem - aktivitou podniku jako zaměstnavatele, a to jak v úrovni teoretické, tak v části experimentální.

Teoretická část je rozpracována do tří kapitol. Základ tvoří „Strategie řízení lidských zdrojů“, které je věnováno 25 stran práce a která je propracována nejpodrobněji. Za přínosné považují zejména závěrečné podkapitoly věnované rozvoji a vzdělávání zaměstnanců, outplacementu a týmové práci. Přirozeně navazuje dobře zpracovaná problematika podnikové kultury. Ve třetí kapitole teoretické části pak je samostatně věnována pozornost dalším prvkům ovlivňujícím atraktivitu podniku jako zaměstnavatele a to zavádění systémů řízení dle ISO norem, společenské odpovědnosti podniků a dlouhodobé celosvětové aktivitě chemického průmyslu Responsible Care. K této dlouhodobé dobrovolné aktivitě autorka správně podotýká, že již v době svého vzniku v polovině osmdesátých let předběhla jiné dobrovolné aktivity. Tato aktivita se za více než 25 let rozrostla z oblasti zdraví bezpečnosti a životního prostředí v celosvětový příspěvek chemického průmyslu k udržitelnému rozvoji společnosti a to bez rozdílu na to, ve které z 55 celého světa své aktivity rozvíjí. Pozornost je věnována i SQAS, jako systému pro hodnocení známému také jako Responsible Care v přepravě a distribuci chemikálií, který přispívá k dodržování stejných standardů. Evropský dokument o čištění (ECD) budou v roce 2012 vydávat již všechny společnosti CACS.

V praktické části je věnována pozornost vyhodnocení atraktivity podniku jako zaměstnavatele u managementu společností sdružených v České asociaci čistících stanic (CACS). U 9 společností v ČR byl proveden následný průzkum, kterého bude využito při vyhodnocení dopadů projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů České asociace čistících stanic, který je realizován v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR od prosince roku 2009.

CACS byla založena v roce 2006 a projekt podporovaný ESF je tedy realizován polovinu její existence a má přímý vliv na sjednocování kultury v oblasti čištění cisteren a nádržkových kontejnerů a dalších obalů pro přepravu chemikálií a potravin. Velmi cenná je možnost praktického využití výstupů při hodnocení projektu CACS i pro komunikaci s manažery členských společností.

Přesto, že bylo vědomě přistoupeno k nereprezentativnímu šetření, došlo ke zmapování posunu názorů manažerů. Rozdělení respondentů do jednotlivých skupin dle velikosti bylo rovnoměrné a vzhledem k tomu, že v největší skupině s počtem zaměstnanců do 10 jsou jen tři společnosti, nelze provést podrobnější statistická šetření. Ze složení společností dle velikosti, jejich organizační struktury a způsobu řízení vyplývaly hlavní problémy i při přípravě školení. To však bylo více než

nahrazeno porovnáním výsledků z roku 2010, kdy obdobný dotazník byl vyplněn před prvním školením. Postupné pozitivní změny, jak ze závěru práce vyplývá, prospívají všem členům CACS.

Cíle diplomové práce byly splněny

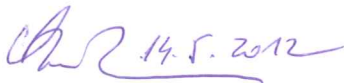
Metody zpracování, zvolený postup řešení, využití analytických a statistických metod byly použity v rozsahu, který zadání umožnilo.

Formální náležitosti práce, úprava, grafické vybavení apod. má odpovídající úroveň. To samé lze napsat i k písemnému projevu autorky.

Struktura práce z hlediska členění do jednotlivých kapitol a logické návaznosti mezi nimi je velmi dobrá a zabýval jsem se tím věcně i v úvodu posudku.

Komplexní závěrečné zhodnocení práce:

- Diplomovou práci doporučuji k obhajobě
- Ohodnocení diplomové práce stupnicí známek: výborně.



14. 5. 2012

Ing. Ladislav Špaček, CSc.

739 063 080

Návrh dotazů:

- Ve kterých otázkách jste zaznamenala posun v názorech manažerů členských organizací po 2 letech projektu podporovaného ESF?
- Význam zavádění ISO norem... pro sjednocování image společností?
- Co musí splnit společnost, která chce vydávat ECD?