

Posudek oponenta k diplomové práci

Diplomová práce s názvem Měření a řízení výkonnosti firem ve vztahu k zaměstnancům
Posluchač (student) Bc. Jana VÁLKOVÁ
Oponent Ing. Pavel BAK, technický ředitel, HOPAX s.r.o. Červenka

Zadání práce „Měření výkonnosti firem ve vztahu k zaměstnancům“ bylo splněno. V první části jsou stanoveny postupy, pomocí kterých firma nejlépe dosáhne hlavního cíle podnikání. V druhé části je popsána charakteristika firmy HOPAX s.r.o. a prakticky provedena analýza měření výkonnosti zaměstnanců.

V práci byly použity metody, které jsou v souladu s potřebami firmy HOPAX s.r.o. Byl stanoven soubor měříték pro měření výkonnosti a také byly provedeny řízené rozhovory se zaměstnanci personálního, mzdového a ekonomicko-obchodního oddělení. Postup řešení a použití metod bylo vzhledem k potřebám firmy správné.

Práce je celkově z hlediska personalisty velmi přínosná pro firmu. Díky hodnocení výkonnosti zaměstnanců se firma může orientovat na problémy, které z práce vychází. Studentka zároveň navrhla jakým způsobem motivovat zaměstnance, aby se zvýšila jejich produktivita práce.

Teoretický přínos práce spatřuji v kompletaci metod postupů a přístupů, pomocí kterých může firma dosáhnout vyšší výkonnosti svých zaměstnanců. Praktický přínos je především pro firmu z hlediska možností, jak měřit výkonnost zaměstnanců, návrhy a doporučení, jak řešit současnou situaci se zaměstnanci ve firmě.

Studentka využila celkem 35 literárních zdrojů, z čehož 20 bylo knižních titulů, 12 elektronických zdrojů a 3 interní materiály firmy HOPAX s.r.o.. Dle mého názoru je počet literatury k diplomové práci postačující, pouze cizojazyčných zdrojů, vzhledem ke znalosti anglického jazyka, mohla studentka využít více.

Formální stránka práce odpovídá ISO normě i Vnitřní směrnici univerzity. V práci se ojediněle vyskytne jazyková chyba, některé výrazy by se daly nahradit odbornějšími. Studentka správně cituje pasáže z odborné literatury.

Doporučuji práci k obhajobě.

Klasifikace: chvalitebně.

Otázky k obhajobě:

Jaký názor na měření výkonnosti zaměstnanců má ředitel firmy HOPAX s.r.o. ?

Datum: 9.5.2012

Podpis:

