

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Jana Žáková
Téma práce	Profesní růst v podniku MPH MEDICAL DEVICES, s.r.o.
Cíl práce	Posoudit hodnocení zaměstnanců a řízení jejich kariéry. Zpracovat návrh zlepšení kariérního růstu.
Vedoucí diplomové práce	doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nížší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná x	nížší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční x	méně funkční	neuspokojivé
			x	

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

### Připomínky a otázky k obhajobě:

- 1) Uveďte přístupy k řešení pracovních konfliktů.
- 2) Uveďte některou z definic motivace.

Práce je - **není** doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

Podpis:



V Pardubicích dne 30. 5. 2012