

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Zuzana Kojzarová
Téma práce	Metody získávání a výběru pracovníků ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem bakalářské práce bylo, na základě analýzy současného stavu získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti Kiekert-CS, s.r.o. navrhnout možná řešení, která by přispěla ke zvýšení efektivity tohoto procesu.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená práce je rozdělena do šesti na sobě logicky navazujících kapitol. V prvních třech kapitolách autorka prokazuje schopnost pracovat s odbornou literaturou a uvádí potencionálního čtenáře do základní problematiky managementu řízení lidských zdrojů a získávání a výběru pracovníků. V následující čtvrté kapitole se bakalantka věnuje představení společnosti Kiekert-CS, s.r.o. a analyzuje řízení lidských zdrojů v dané organizaci. Z hlediska cíle práce, lze považovat za stěžejní kapitoly pět a šest, a to Proces získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti Kiekert-CS, s.r.o. a Návrhy na zlepšení získávání a výběru pracovníků ve společnosti Kiekert-CS, s.r.o. Osobně nejvíce kladně hodnotím kapitolu 6.2 Program „Hledání talentů“, kde autorka prokázala schopnost kreativního myšlení a jeho aplikování na danou problematiku.

Otázky k obhajobě:

1. Jak lze uplatnit Assessment centre v sledované organizaci, jinak než u přijímání středního a top managementu?
2. Jaké jsou další možnosti uplatnění jiných metod a nástrojů při získávání odborně kvalifikovaných pracovníků, které se u daného podniku v současné době nepoužívají?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 26. dubna 2012