

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Daniela Kaplanová
Téma práce	Metody analýzy rizik v podniku
Cíl práce	Cílem práce je podat ucelený pohled na problematiku krizového řízení a metod analýzy rizik. Dílčím cílem je analýza používaných metod a jejich identifikace a hodnocení ve vybraných společnostech.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Ondřej Svoboda

Kritéria hodnocení práce	úroveň						
	výbor-ná	výborná minus	velmi dobrá	velmi dobrá minus	dobrá	nedosta-tečná	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	X						
Logika struktury práce	X						
Adekvátnost použitých metod			X				
Hloubka provedené analýzy			X				
Nároky na podkladové materiály	X						
Práce s českou literaturou včetně citací	X						
Práce se zahraniční literaturou včetně citací	X						
Využitelnost námětů, návrhů a doporučení	X						
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X						
Stylistická úroveň	X						
Relevantnost příloh	X						
Samostatnost při zpracování tématu	X						

Pozn.: Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte „x“.

### Hlavní pozitivita práce:

Za hlavní klady práce lze považovat provedení analýzy používaných metod hodnocení rizik ve dvou vybraných - společnostech. Kladně lze hodnotit také navržená doporučení, která vhodně doplňují již poměrně zpracovaný systém práce s riziky ve zkoumaných společnostech.

### Hlavní negativa práce:

Za nedostatek práce lze považovat rozdílnost zkoumaných společností jak do velikosti, tak předmětem své činnosti.

### Otázky k obhajobě (1-2):

1. Zhodnoťte společné a rozdílné znaky krizového managementu jednotlivých společností.
2. V čem dle Vás spočívá největší výhoda používané metody analýzy rizik u společnosti A.

**Práce JE<sup>1</sup> - ~~NENÍ~~<sup>2</sup> doporučena k obhajobě.**

**Navržený klasifikační stupeň<sup>2</sup>:**

výborně
---------

V Pardubicích dne 25.5.2012

Podpis vedoucího BP:

<sup>1</sup> Nehodící se prosím škrtněte.

<sup>2</sup> Do rámečku prosím vypište slovní hodnocení z této škály: výborně, výborně minus, velmi dobře, velmi dobře minus, dobře, nevyhověl/a