

Posudek vedoucího bakalářské práce

| | |
|--------------------------|---|
| Jméno studenta | Havránková Lucie |
| Téma práce | Systém odměňování ve společnosti Holcim (Česko) a.s. |
| Cíl práce | Cílem bakalářské práce bylo provést analýzu systému odměňování ve společnosti Holcim (Česko) a.s. |
| Vedoucí bakalářské práce | Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | |
|---|-------------|----------|
| | nadprůměrná | průměrná |
| teoretické znalosti | x | |
| praktické zkušenosti | | x |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | x | |

| kriteria hodnocení práce | úroveň | | |
|--|---------------|-----------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| stupeň splnění cíle práce | x | | nelze hodnotit |
| samostatnost při zpracování tématu | x | | |
| logická stavba práce | x | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | x | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | | | x |
| adekvátnost použitých metod | | x | |
| hloubka provedené analýzy | | x | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | x | | |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | x | | |
| stylistická úroveň | x | | |
| nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ... | vysoké | průměrné | nižší |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | x | přiměřené | absentuje |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře | x | části |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. částí BP (tabulky, grafy, propočty apod.) | x | funkční | méně funkční |
| | x | | neuspokojivě |

.Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Autorka se v teoretické části bakalářské práce věnovala vymezení pojmů, týkající se teorie podniku, řízení lidských zdrojů a pojmům v oboru odměňování.

V praktické části nejprve představila společnost Holcim (Česko) a.s., její historii a organizační složky. V této části velmi podrobně analyzovala systém odměňování v uvedené společnosti od roku 2003 do roku 2011. Součástí analýzy je i porovnání vývojového trendu průměrné mzdy v ČR s vybraným mzdovým tarifem analyzované společnosti. Využitá statistická metoda přesahuje rozsah probírané látky z předmětu Statistika v bakalářském programu. Tím studentka podala důkaz o své samostatnosti a schopnosti nastudovat samostatně novou rozšiřující látku a prakticky ji aplikovat. Dále ve své práci vhodně využila metody hospodářské statistiky. Autorka pracovala samostatně. Práce je napsána precizně s velmi dobrou úpravou. Autorka na základě prostudované odborné literatury a množství interních zdrojů společnosti Holcim (Česko) a.s., vypracovala bakalářskou práci, která odpovídá jejímu zadání, čímž byl cíl bakalářské práce úspěšně splněn.

Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím tuto práci stupněm výborně.

Otázky k obhajobě:

1. Měla poslední ekonomická krize nějaký dopad na odměňování v analyzované společnosti?

2. Pokuste se odhadnout trendy v oblasti poskytování zaměstnaneckých výhod v analyzované společnosti do budoucnosti.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhovějí/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.

Podpis:

Jindrová

V Pardubicích dne 18. 5. 2012