

UNIVERZITA PARDUBICE

Fakulta zdravotnických studií

Posudek vedoucího diplomové práce

Název práce: Manažerské kompetence staniční sestry –středního článku řízení v organizaci

Autor práce: Bc. Lenka Ďuráčová

Studijní program: N5341 Ošetrovatelství

Studijní obor: Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech

Akademický rok: 2011/2012

Vedoucí práce: Ing. Jana Holá, Ph.D.

Kritéria hodnocení	Hodnocení 1 - 2 - 3 - 4
Všeobecná charakteristika práce	
Kvalita a aktuálnost teoretických poznatků	1
Schopnost logického vyjádření vlastních myšlenek a vyvození závěrů	2
Odborný přínos	2
Aktivita studenta	
Míra samostatnosti studenta při práci	2
Využití konzultací s vedoucím práce	1
Uplatnění připomínek a doporučení vedoucího práce	2
Posouzení výzkumné části	
Stanovení výzkumného problému	2
Formulace hypotéz a vytýčení cílů práce	2
Práce s odbornou literaturou	
Kvalita, aktuálnost a relevantnost zdrojů	1
Formální stránka práce	
Dodržení doporučených pravidel a norem formální úpravy (směrnice UPa)	1
Kvalita, opodstatněnost a srozumitelnost příloh, tabulek a obrázků	1
Jazyková úroveň práce	2

Slovní vyjádření k hodnocení diplomové práce:

Studentka ve své práci zpracovala přehledně téma manažerských kompetencí staničních sester jako středního článku řízení v nemocnici. V první části zpracovala dostatečně rozsáhlou teoretickou rešerši, ze které vychází ve svém praktickém výzkumu. Vymezila nejdůležitější pojmy témata a zaměřila se na vzdělání v souvislosti s osvojením manažerských kompetencí sester v praxi. V druhé části studentka zpracovává kvantitativní výzkum na vybraném vzorku a ověřuje relevantní hypotézy právě vzdělání staničních sester a o vztahu dosaženého vzdělání a o potřebách dalšího manažerského vzdělávání.

K práci mám několik faktických připomínek:

- Několikrát dochází k záměně pojmu kvalitativní a kvantitativní výzkum.
- U některých odkazů chybí uvedení zdrojů.
- Chybí odkazy na tabulky (např. str.40)
- Jednotlivá témata nejsou dostatečně provázána společným významem (není jasné, proč některé kapitoly jsou v práci zařazeny).
- Bez vysvětlení do výsledků dotazníkového šetření zahrnuje také respondentky, které nejsou staničními sestrami.
- Některé výsledky testování jsou interpretovány nepřesně (str. 50). V diskusi nejsou dostatečně vyjádřeny hlavní výsledky práce.
- V závěru práce je nedostatečně zdůrazněná sledovaná souvislost mezi dosaženým vzděláním a hodnocením vlastním manažerských kompetencí sester.

Obecně obě části práce byly zpracovány v souladu s cílem práce a zadanými požadavky.

V ý s l e d n á k l a s i f i k a c e (možnosti klasifikace - výborně, výborně minus, velmi dobře, velmi dobře minus, dobře, nevyhověl)
--

Velmi dobře

Doporučuji/~~nedoporučuji~~ diplomovou práci k obhajobě.*

Dne: 18.5. 2012

Podpis vedoucího práce



* Vyhovující podtrhněte