

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Michaela ZANINOVÁ
Téma práce	Analýza míry motivace pracovníků ve firmě
Cíl práce	Analýza míry motivace pracovníků ve firmě M-tech, s.r.o. Charakteristika vlastností manažera, teoretický postup tvorby motivačního programu firmy
Vedoucí diplomové práce	Doc Ing Zdenek Dytrt CSc

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční x	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě: Připomínky nemám.

1. Vysvětlíte úlohu motivace pracovníků ve vztahu k fluktuaci
2. Popište žádoucí vztah stimulace k motivaci a naopak

Práce je - **doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Dpc Ing Zdenek Dytrt, CSc

Podpis:

V Pardubicích dne: 25. června 2011

