

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Michaela Zaninová
Téma práce	Analýza míry motivace pracovníků ve firmě
Cíl práce	Cílem práce byla analýza míry motivace pracovníků ve firmě M-TECH s.r.o. a na jejím základě návrh změn současného motivačního programu
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Zdenek Dytrt, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací			X	
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		X		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Které doporučení návrhu změny motivačního programu bude realizováno? S jakým efektem poté autorka počítá?

Je možno využít prvky personálního controllingu v dané organizaci při tvorbě motivačního programu? Jakým způsobem?

Práce je —není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdenek Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 12.7.2011