

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Vendula Nováková
Téma práce	Analýza personálního řízení v procesu restrukturalizace společnosti Saint Gobain Isover CZ, s.r.o.
Cíl práce	1. Analyzovat provedená restrukturalizační opatření v oblasti personálního řízení. 2. Navrhnout doporučení pro zlepšení budoucího vývoje firmy.
Vedoucí diplomové práce	doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
stupeň splnění cíle práce	x		
samostatnost při zpracování tématu	x		
logická stavba práce	x		
práce s českou literaturou včetně citací		x	
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x	
adekvátnost použitých metod	x		
hloubka provedené analýzy		x	
stupeň realizovatelnosti řešení	x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x		
stylistická úroveň	x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vyšoké	průměrné	nižší
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	x	přiměřené	částečné
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve velké míře	x	
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	ve větší míře	částečná	nižší
	x		
	vysoce funkční	funkční	méně funkční
		x	
			neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Uveďte hlavní přínosy restrukturalizace v analyzovaném podniku.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

Podpis:



V Pardubicích dne 1. 6. 2011

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Vendula Nováková
Téma práce	Analýza personálního řízení v procesu restrukturalizace společnosti Saint Gobain Isover CZ, s.r.o.
Cíl práce	1. Analyzovat provedená restrukturalizační opatření v oblasti personálního řízení. 2. Navrhnout doporučení pro zlepšení budoucího vývoje firmy.
Vedoucí diplomové práce	doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
stupeň splnění cíle práce	x		nelze hodnotit
samostatnost při zpracování tématu	x		
logická stavba práce	x		
práce s českou literaturou včetně citací		x	
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x	
adekvátnost použitých metod	x		
hloubka provedené analýzy		x	
stupeň realizovatelnosti řešení	x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x		
stylistická úroveň	x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparaci apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	x	x	
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	ve větší míře	částečná	nižší
	x		
	vysoce funkční	funkční	méně funkční
		x	

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Uveďte hlavní přínosy restrukturalizace v analyzovaném podniku.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

v ý b o r n ě

Do rámečku vypsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Dr. Ing. Milan Siegl, CSc.

Podpis:



V Pardubicích dne 1. 6. 2011