

Posudek oponenta diplomové práce

| | |
|-------------------------|--|
| Jméno studenta | Bc. Klára Pařízková |
| Téma práce | Zavedení systému kafetérie ve společnosti Chládek a Tintěra a.s. |
| Cíl práce | Analýza zaměstnaneckých benefitů a návržení systému kafetérie ve společnosti. Projekt by měl zahrnovat personální zajištění, analýzu rizik, cen, kalkulaci projektu, harmonogram a návratnost investic |
| Vedoucí diplomové práce | Ing. Zdeněk Brodský Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | | |
|---|-------------|----------|-------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti | | x | |
| praktické zkušenosti | | x | |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | | x | |

| kritéria hodnocení práce | úroveň | | | |
|--|----------------|-----------|--------------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce | | x | | |
| samostatnost při zpracování tématu | | x | | |
| logická stavba práce | | x | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | | | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | x | | | |
| adekvátnost použitých metod | | x | | |
| hloubka provedené analýzy | | x | | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | | x | | |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | | x | | |
| stylistická úroveň | | x | | |
| nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ... | vysoké | průměrné | nižší | nejsou |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | ve velké míře | přiměřené | částečné | absentuje |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře | částečná | nižší | nevyužitelnost |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční | funkční | méně funkční | neuspokojivé |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

.Připomínky a otázky k obhajobě: Připomínky nemám.

1. vysvětlí vztah mezi stimulací a motivací. Co znamená vyšší stimulace a nižší motivace a naopak. Správný vztah by měl být ?
2. Jak ovlivňuje systém kafetérie fluktuaci pracovníků ?
3. Jaký názor má diplomantka na fluktuaci pracovníků nebo na jejich stabilizaci v rámci systému vedení lidí ?

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře minus

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Doc Ing Zdeněk Dytrt CSc

Podpis:

V Pardubicích dne: 25.7.2011

