

### Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Markéta Šimková
Téma práce	Osobnost projektového manažera
Cíl práce	Zhodnocení osobnosti projektového manažera, jeho vlastností, stylu řízení a obsahu práce v praktickém konkrétním projektu
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Jaroslav Pakosta, CSc

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře X	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

X

#### Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Objasněte úlohu asertivního jednání v práci projektového manažera
2. Jaký význam má pro práci projektového manažera empatie?

**Práce je - doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

#### Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhoví/a

#### Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Doc. Ing. Jaroslav Pakosta CSc

Podpis: 

V Pardubicích dne: 29.08.2011