

## Posudek vedoucího

### Bakalářská práce

Název práce: Řízení lidských zdrojů a týmová práce v podniku

Autor práce: **HAMBÁLKOVÁ Monika**

1) Práce splňuje obsah zadání:	10
2) Autor postupoval při zpracování iniciativně:	7
3) Autor dokázal využít poznatky získané během studia:	7
4) Autor využil vhodnou odbornou literaturu:	8
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího diplomové práce:	7
6) Práce je využitelná při výuce nebo výzkumných projektech:	7
7) Jednotlivé části a kapitoly práce na sebe logicky navazují:	10
8) Práce byla zpracována a odevzdána v předepsaném termínu:	10
9) Práce je po stránce odborné na odpovídající úrovni:	9
10) Práce je po stránce formální včetně příloh na dobré úrovni:	9

Celkový počet bodů: 84

**Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: výborně minus**

V Pardubicích 8.7.2011

vedoucí práce: Ing. Marie Bednaříková, CSc.

Studentka zpracovala ve své bakalářské práci problematiku stylu řízení lidských zdrojů a uplatňování týmové práce v podnikové praxi. Obojí ve své práci přehledně popsala a doplnila o osobní zkušenosti japonského manažera, prezidenta podniku KMCZ. Velmi podrobně se věnovala podstatě týmové práce, možnosti výběru pracovníků do týmu, rolím v pracovním týmu i úskalím, která tento styl práce přináší. Ve své práci rozebírá i techniky týmové práce. Praktická část bakalářské práce byla zpracována v podniku Synthesia, a.s. Studentka vytvořila dotazník, týkající se zjišťování znalostí pracovníků podniku v oblasti týmu a týmové spolupráce a jak v podniku týmová spolupráce funguje. Svá zjištění popsala ve své práci. Studentka pracovala iniciativně a samostatně, využívala konzultací a její bakalářská práce je zpracována přehledně, bez formálních i gramatických chyb. Je z ní patrné, že ji zpracovávaná problematika velmi zaujala.

