

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Kateřina Bellerová
Téma práce	Využití metody učení se akcí pro rozvoj manažerů
Cíl práce	Obecná charakteristika podnikového vzdělávání, analýza současného systému vzdělávání a podpora implementace metody učení se akcí v konkrétním podniku včetně doporučení pro další rozvoj.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Aleš Horčíčka

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování			x

kritéria hodnocení práce	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
stupeň splnění cíle práce	x		nelze hodnotit
samostatnost při zpracování tématu	x		
logická stavba práce	x		
práce s českou literaturou včetně citací	x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x	
adekvátnost použitých metod		x	
hloubka provedené analýzy		x	
stupeň realizovatelnosti řešení		x	
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x		
stylistická úroveň	x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční
		x	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

- 1) Objasněte pojem „aktivní metody“. Jaký je jejich přínos při podpoře vzdělávání a rozhodování manažerů? Doplňte konkrétní příklady.
- 2) Jaké jsou dosavadní zkušenosti s uplatněním metody učení se akcí ve sledovaném podniku? Jaký další vývoj v této oblasti očekáváte?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně mínus

Do rámečku vypsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhově/la

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Aleš Horčíčka

Podpis:



V Pardubicích dne 1. 6. 2011