

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Personální řízení ve společnosti KYB Manufacturing Czech s.r.o.
Autor práce: Bc. Romana Blažková
Oponent: Ing. Alena Fořtová

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Diplomová práce odpovídá zadání a svým obsahem splňuje stanovené parametry. Studentka zpracovala práci o řízení lidských zdrojů a věnovala se i motivaci zaměstnanců v podniku. Provedla analýzu personálních i motivačních činností a navrhla vlastní doporučení, která by mohla přispět ke zlepšení popisovaných činností. Vlastní text práce doplnila obrázky, tabulkami, grafy a přílohami, které přispívají ke zvýšení přehlednosti vytvořeného dokumentu.

Schopnost studenta pracovat s odbornou literaturou a samostatně jí aplikovat:

Využití odborné literatury je na dobré úrovni. Bylo použito odpovídajících zdrojů. Autorka při zpracování dokumentu využila knižních i internetových zdrojů a vycházela také z interních materiálů společnosti. Diplomantka uskutečnila i dotazníkové šetření a následně provedla jeho vyhodnocení.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Předložená diplomová práce soustřeďuje informace o přístupu společnosti KYB Manufacturing Czech s.r.o. k plánování, získávání, adaptaci a motivaci svých pracovníků na všech úrovních. Výsledky diplomové práce jsou prakticky využitelné nejen pro studenty, ale též i pro jiné firmy, které zde mají k dispozici zkušenosti týkající se celosvětové firmy. Práce má jednoznačně teoretické a praktické využití.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Práce je vypracována v souladu s platnými normami, zákonnými ustanoveními a předpisy.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Formální stránka práce je na dobré úrovni. Diplomová práce je zpracována přehledně, na doplnění a názornost jsou využívány v textu tabulky, grafy a obrázky. K jazykové úpravě práce nemám připomínek.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Které vlastnosti a dovednosti by měl personalista ovládat?

V čem spatřujete důležitost adaptačního programu.

Jak byste konkrétně motivovala zaměstnance společnosti, aby byli spokojeni?

Jaké hlavní rozdíly sledávate v personálním řízení státní instituce a soukromé firmy?

Práci klasifikuji stupněm: Výborně minus (1-)

V Pardubicích dne 31.5.2011 .



.....
Ing. Alena Fořtová