

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Analýza systému odměňování v ČD Cargo, a.s.
Autor práce: Bc. Jana Chrudimská
Oponent: Ing. Jiří Koukol, Ph.D.

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Diplomová práce představuje společnost ČD Cargo, a.s., popisuje současný systém odměňování zaměstnanců ve vazbě na interní normy společnosti, především podnikovou kolektivní smlouvu a navrhuje změny, které se opírají o nejnovější trendy v odměňování v souladu s platnou legislativou. Na závěr autorka posuzuje a zhodnocuje jí navrhované změny z hlediska přínosů pro společnost ČD Cargo, a.s., i s ohledem na náklady na jednoho zaměstnance. Diplomová práce je po obsahové stránce přehledně uspořádaná, zpracována v souladu s běžnými postupy při řešení úkolů, tj. obsahuje představení zkoumaného problému, jeho podrobnou analýzu, návrhy na změny a vyhodnocení efektivnosti navrhovaných změn ve vztahu k aktuálnímu stavu. Při podrobném zkoumání se ale nelze ubránit dojmu, že práce byla vytvářena ve velkém časovém presu, o řemž svědčí množství formálních nedostatků (chybný pravopis, interpunkce, nejednotný styl při odkazování na použitou literaturu apod.).

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Diplomová práce nabízí dostatek podnětů a nápadů, buď více nebo méně prakticky využitelných ve společnosti ČD Cargo, a.s. Patrný je postoj k outsourcingu (str. 45 a 53), k různým příplatkům obsaženým v současném systému odměňování (str. 41, 44 a 50). Zejména vyzdvihují nápad na zavedení odměny za využití pracovního fondu (str. 51, kap. 4.4) nebo možnost čerpání týdenní otcovské dovolené při narození dítěte (str. 52, kap. 4.5.1). Naopak postrádám u výčtu různých benefitů, vedle autorkou uváděné možnosti účasti na kulturních, sportovních nebo outdoorových akcích, zmínku o novém fenoménu, kterým je firemní dobrovolnictví jako projev sociální odpovědnosti firmy.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Dílo odpovídá všem normám, zákonným ustanovením a předpisům. Autorka se opírá především o zákoník práce a ve vnitropodnikovém prostředí o podnikovou kolektivní smlouvu, výroční zprávu a oficiální internetové stránky společnosti ČD Cargo, a.s. Někdy je ale nekontrolovatelné kopírování celých pasáží z podnikové kolektivní smlouvy i na závadu, např. poslední věta na str. 29.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Zatímco na první pohled působí diplomová práce přehledně a upraveně, při podrobnějším zkoumání vykazuje značné závady ve formálním zpracování (diakritika, skloňování slov, nepřesné vyjadřování, nejednotnost názvů, např. název naší společnosti ČD Cargo, a.s., je jednou psán s "a.s.", podruhé bez - viz např. str. 13, kap. 1.8.1 a 1.8.2), a to v celé délce práce. Vyskytují se i věcné nepřesnosti (např. na str. 9, v kap. 1.4 není pravda, že Organizační řád ČD Cargo, a.s., neodpovídá skutečnosti - tato základní interní norma vždy odpovídá skutečnosti; na stejné straně v kap. 1.5 ve výčtu orgánů společnosti chybí zmínka o Výboru pro audit, ...).

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Práce neobsahuje žádné originální řešení za tímto účelem.

Připomínky a dotazy k práci:

Autorka diplomové práce prokazuje dobrou schopnost práce s elektronickými médii a on-line dokumenty a jejich aplikování, v diplomové práci ale postrádám alespoň jeden odkaz na odbornou literaturu, příp. i zahraniční zdroj. To spolu s formálními nedostatky kazí celkový dojem z jinak dobré práce.

Do diskuse předkládám tyto dotazy:

1) Stručně charakterizujte a vyjádřete svůj názor na současný systém odměňování ve společnosti ČD Cargo, a.s.

2) Zmiňujete se v závěru o doprovodném sociálním programu, který slouží ke zmírnění nežádoucích sociálních a společenských dopadů při snižování zaměstnanosti v důsledku transformace Českých drah. Jaké řešení byste doporučila společnosti ČD Cargo, a.s., pro propouštěné zaměstnance v předdůchodovém věku až tento program skončí? Vezměte v úvahu i náklady, které bude nutno společností ČD Cargo, a.s., vynaložit.

3) Vedle odměňování se zmiňujete i o benefitech, které zaměstnavatelé svým zaměstnancům poskytují (viz přehled na str. 46). Uveďte, který benefit poskytovaný zaměstnancům společností ČD Cargo, a.s., byste navrhovala odejmout a naopak, který z benefitů nabízených jinými společnostmi byste zavedla. Uveďte důvody pro svůj návrh.

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Praze dne 22. 12. 2010 .


.....
Ing. Jiří Koukol, Ph.D.