

POSUDEK VEDOUCÍHO

Typ práce: bakalářská

Název práce: Řízení lidských zdrojů ve společnosti ČD, a.s.

Autor práce: František Majer

1) Práce odpovídá názvu tématu a zadané osnově:	8
2) Naplnění cíle práce:	9
3) Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně:	9
4) Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP:	8
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího práce:	8
6) Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu:	8
7) Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika):	6
8) Formální úroveň práce (úprava, přehlednost):	8
9) Celková odborná úroveň práce:	6
10) Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny:	1

Celkový počet bodů: 71

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: velmi dobře

V Pardubicích 30.12.2010

Ing. Pavla Lejsková, Ph.D.

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Posuzovaná práce byla opravena a doplněna podle pokynů zkušební komise z června 2010, kdy proběhla neúspěšná obhajoba bakalářské práce.

Dotazy:

1. V kapitole 3.5 navrhuje zavedení motivačních opatření pro snížení nemocnosti. Myslíte si, že uvedené dny volna na domácí léčení vždy umožní předejít dlouhodobé nemoci a tím i pracovní neschopnosti zaměstnance?