

OPONENTNÍ POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název diplomové práce:	Řízení lidských zdrojů v organizaci
Diplomantka:	Bc. Kateřina Balážiková
Oponentka diplomové práce:	Ing. Dagmar Šiklová, vedoucí útvaru LZ business partner, ČEZ, a.s.

Hodnocení práce:

Diplomová práce, která mi byla předložena k oponentuře, se zabývá v teoretické části strategií lidských zdrojů a dále rozpracovává vybrané personální činnosti a jejich základní pojmy. V praktické části se autorka zaměřuje na představení společnosti a řízení lidských zdrojů v této organizaci. V závěrečné fázi diplomantka doporučuje návrhy na zlepšení personálních činností.

Teoretická část je zpracována velmi přehledně a postihuje aktuální trendy v řízení lidských zdrojů. Strukturovaně jsou popsány vybrané personální činnosti, a to plánování, získávání, výběr pracovníků a uvolňování pracovníků. Zvolení těchto personálních činností je ideální, neboť uzavírá životní cyklus zaměstnance ve společnosti. Tato teoretická část je ideálním vstupem pro analýzu těchto personálních činností v praxi.

V úvodní části praktické části autorka představuje organizaci a v následujících kapitolách popisuje způsob řízení lidských zdrojů v této společnosti. Jsou analyzovány všechny čtyři výše uvedené procesy. Z uvedené diplomové práce je zřejmé, že diplomantka prostudovala všechny dostupné materiály k analyzované problematice, detailně se seznámila s vnitřní řídicí dokumentací a navazujícími předpisy.

Další částí je šetření mezi personalisty organizace, kde na základě rozhovorů byla identifikována možná opatření, která by vedla k zefektivnění některých činností. Některé tyto návrhy budou jistě přínosem pro společnost. Zajímavě se jeví návrh na využití HR marketingového specialisty. Z hlediska úspory času i nákladů je zajímavý návrh na předselekcii uchazečů a realizaci assesment center personalisty. Větší diskuzi by zasloužilo téma řešící databázi personálních náhrad. Vzhledem k měnícímu se prostředí je někdy složité vytvořit takovýto nástroj, který by byl dlouhodobě stabilní a vhodný pro potřeby společnosti.

Cíl diplomové práce, popsat vybrané personální činnosti řízení lidských zdrojů v organizaci, byl splněn, a proto navrhuji přijmout tuto práci k obhajobě. Práci hodnotím známkou výborně.

V Hradci Králové, dne 8. září 2010

Ing. Dagmar Šiklová