

Posudek diplomové práce

název: **Vzdělávání a rozvoj pracovníků ve společnosti PARAMO, a.s.**
student: **Bc. Jana Kolčárková**
oponent: **Mgr. Tomáš Krejčík, HR manager, Unipetrol Services, s.r.o.**

Diplomová práce je zpracována v rozsahu 99 stran. V přílohách jsou správně doloženy související vzory interních předpisů zkoumané společnosti a rovněž vzor dotazníku uplatněného v průzkumu. Obsah práce plně koresponduje se zadáním.

Diplomová práce je vhodně rozčleněna do čtyřech logicky na sebe navazujících kapitol, které jsou doplněny samostatnou praktickou částí. Anotace, předcházející text diplomové práce, vymezuje cíl, který je správně komentován v Úvodu práce.

Teoretická část je věnována shrnutí poznatků z oblasti vzdělávání dospělých a všech jeho formách. Na tuto pasáž navazuje pohled na rozvoj lidských zdrojů zahrnující personální plánování a institut hodnocení. Další dvě kapitoly teoretické části popisují aktuální stav problematiky ve společnosti, na kterou je tato práce zaměřena a kterou charakterizuje v celé šíři.

Praktická část předložené práce je dostatečně rozsáhlá. Ve svém úvodu autorka výstižně definuje cíl výzkumu, který je vyjádřen srozumitelně a úplně, a metodologickou charakteristiku. Dotazník nabízí řadu výzkumných otázek, které jsou autorkou nejprve analyzovány a komentovány jednotlivě, poté shrnuty do komplexního souhrnu poznatků vedoucích k obecnému závěru a doporučením. Marginální nedostatek lze spatřit v počtu respondentů, je-li uvažován celkový počet zaměstnanců zkoumané společnosti, avšak běžná praxe ukazuje, že získat potřebnou podporu není vždy dost dobře možné.

Diplomová práce předkládá ucelený pohled na problematiku vzdělávání a rozvoje zaměstnanců. Teoretické základy a seznámení se s fungováním ve společnosti PARAMO, a.s. slouží jako výchozí bod pro praktickou část, která ve své závěrečné části přináší řadu zajímavých poznatků a podnětů. Výsledný materiál může společnosti PARAMO, a.s. sloužit jako podklad pro změny v oblasti motivace a rozvoje zaměstnanců. Zadání práce plně koresponduje s předloženým materiálem. Využití dotazníkového šetření je vhodnou metodou pro získání požadovaných informací.

Formální a jazyková stránka teoretické i praktické pasáže dosahují potřebné kvality a nelze k nim mít výhrady. Text je přehledný, dobře členěný a správně číslovaný. Autorka dostatečně využívá dostupnou odbornou literaturu a dle standardů na zdroje odkazuje, případně je cituje.

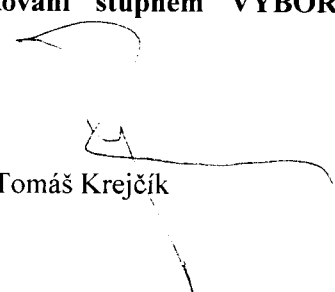
Závěr

Prosím, aby si autorka připravila k obhajobě zodpovězení následujících otázek:

1. Jakými způsoby byste řešila problematiku „stárnutí společnosti“, pokud uvážíte faktory, které reálně ovlivňují politiku zaměstnanosti podniku (nezájem mladých lidí o práci v oblasti zpracování ropy, pracovníprávní předpisy neumožňující pružnou obměnu stavu zaměstnanců, omezené osobní náklady apod.)?
2. Ze základě poznatků z dotazníkového šetření definujte nejkritičtější zjištění a navrhnete postup pro jeho eliminaci.
3. V závěru své práce hovoříte o zavedení motivačního programu. Co by měl tento nástroj, podle Vás, zahrnovat, aby nenavyšoval náklady společnosti?

Práci doporučuji postoupit k obhajobě a navrhuji klasifikování stupněm VÝBORNÝ, samozřejmě s ohledem na kvalitu obhajoby.

V Pardubicích dne 27.května 2010


Mgr. Tomáš Krejčík