

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta:	Marcela Sonntagová
Název práce:	Mzdový systém strojírenského podniku
Cíl práce:	Provedení analýzy stávajícího mzdového systému v dané firmě.

Náročnost tématu na:	1	2	3
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

Kvantitativní stránka práce			
počet stran: 38	počet pramenů: 24	knižní a časopisecké české:	14
počet obrázků: 13		knižní a časopisecké zahraniční:	-
počet tabulek: 10		právní předpisy:	3
počet příloh: 8		podnikové:	1
		webové:	6

Kritéria hodnocení práce	Úroveň			nelze hodnotit
	1	2	3	
splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce				
invence studenta	x			
adekvátnost použitých metod				
hloubka provedené analýzy		x		
formální úprava práce		x		
stylistická úroveň	x			
přístup k práci a průběh konzultací	x			
přínos práce		x		
obsah a relevantnost příloh v textu či příloh části BP (tabulky, grafy apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Propočty nebyly kontrolovány.

Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Jaká je možnost uplatnění normování ve zmiňovaném podniku?
2. Proč nelze uplatňovat „předlistopadový“ katalog prací a tarifní systém?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň: výborně až velmi dobře (podle obhajoby)

Vedoucí bakalářské práce: Doc. Ing. Miroslav Buchta, CSc.

V Pardubicích dne 12. 05. 2010

Podpis: