

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Analýza systému hodnocení zaměstnanců ve společnosti ČD Cargo, a.s.
Autor práce: Bc. Lucie Chmelařová
Oponent: Ing. Hana Vágnerová

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Téma práce je podrobně zpracováno do pěti na sebe tématicky navazujících kapitol. Práce má jasně formulovaný cíl a popis způsobu jeho dosažení. Obsah přechází od obecného popisu ke zpracování a vyhodnocení výzkumu. Práce se zprvu zabývá obecným popisem a analýzou systému hodnocení zaměstnanců, následně jsou zpracována data z průzkumu spokojenosti zaměstnanců s tímto systémem hodnocení. Autorka práce zde prokázala schopnost pracovat a vyhodnotit data a současně formulovat výsledky s vlastními návrhy na zlepšení.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Zvolené téma a cíl práce považuji za vysoce praktické a přínosné nejen pro společnost ČD Cargo, a.s. Práce splnila stanovený cíl, výsledky jsou podloženy reálnými daty. Návrh na zlepšení systému hodnocení ve společnosti je možné s drobnými výhradami akceptovat (velmi detailní návrh na navázání hodnocení zaměstnanců resp. plnění cílů na odměňování).

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Rozpory nebyly nalezeny.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce je zpracována přehledně, členěna do kapitol a podkapitol. Text je členěn do odstavců a je vhodně doplněn grafy. Formální náležitosti jsou splněny.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

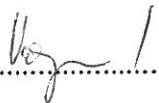
Otázka do diskuse k obhajobě DP:

Jakým způsobem byste sdělila zaměstnancům navázání hodnocení na odměňování dle Vašeho návrhu.

V čem vidíte největší přínos hodnocení zaměstnanců pro hodnoceného, hodnotitele (nadřízeného) a pro celou společnost.

Práci klasifikuji stupněm: Výborně minus (1-)

V Praze dne 28.5.2010 .



.....