

Oponentský posudek diplomové práce

Název práce: Pravidla odměňování a komparace mzdových systémů

Autorka diplomové práce: Zdeňka Kynclová

Oponent: Ing. Monika Kasalá Stiborková, ekonomická ředitelka, eBRÁNA s.r.o.

Posudek:

Diplomantka si v práci vytyčila za cíl teoreticky popsat tvorbu mzdových systémů a v praktické části na vybraných subjektech ověřit míru uplatňování teoretických principů v praxi. Naplnění těchto základních cílů se diplomantce podařilo. Diplomantka v první části práce sumarizovala a shrnula základní principy a podrobně a přehledně popsala teorii mzdových systémů. V praktické části pak popsala vybrané subjekty, popsala uplatňované mzdové systémy a shrnula, v čem vidí výhody a nevýhody zjištěných poznatků. Na závěr praktické části práce porovнала systémy a vyvodila závěry ohledně četnosti používaných systémů v praxi.

Metodické postupy analýzy byly použity správně a logicky. Diplomantka využila při zpracování práce cíleně zaměřenou odbornou literaturu i zákony, které se zabývají přesně tímto tématem a v práci se na tyto zdroje odkázala. Z hlediska formálního a jazyková úprava diplomová práce odpovídá úrovni vysokoškolského vzdělání.

Práce má přínos zejména v oblasti teorie a výuky, kdy je na praktických příkladech ověřeno a ukázáno uplatňování teorie v praxi. Data jsou přehledně zpracovaná a logicky uspořádaná. Vzhledem k tomu, že informace o mzdových a odměňovacích systémech jsou pro mnohé podnikatelské subjekty součástí jejich obchodního tajemství, nebylo jistě jednoduché získat všechny potřebné informace k hlubší analýze a porovnání konkrétních dat. Z praktického hlediska by jistě bylo zajímavé, kdyby byla práce doplněna o konkrétní náměty a příklady na doplnění mzdových systémů vybraných subjektů či návrh optimálního odměňovacího systému pro podnik zaměřený na určitý druh poskytovaných služeb (např. mzdový systém pro podnik zaměřený na poskytování služeb, na prodej nebo výrobní podnik).

Celkově hodnotím práci jako přínosnou, diplomantka splnila cíle, které si na začátku vymezila, a proto doporučuji tuto práci k obhajobě.

Navrhuji práci klasifikovat: výborně.

Doplňující otázky:

1. Jaké konkrétní nástroje či motivací prvky mzdového systému byste navrhla uplatnit ve výrobním podniku (např. v uvedeném Pokop Invest)?
2. Jak byste zhodnotila z vlastní zkušenosti nastavení systému odměňování ve dvou společnostech, ve kterých vykonáváte praxi, z pohledu Vaší motivace a v čem spatřujete rizika a negativní dopady na výkon pracovníka v obou případech?

Datum: 26. 5. 2010

Podpis:
Kromě knoflíků

EBRANA
ÚSPĚŠNÉ INTERNETOVÉ ŘEŠENÍ

EBRANA s.r.o.
Na tříste 145, 530 02 Pardubice
IČ 25984764, DIČ CZ25984764
č.ú. 1078049001/5500
www.ebrana.cz