

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:	Bc. Zdeňka Kynclová
Název práce:	Pravidla odměňování a komparace mzdových systémů
Cíl práce:	Popis tvorby mzdových systémů a ověření teoretických poznatků v praxi.

Náročnost tématu na:	1	2	3
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

Kvantitativní stránka práce				
počet stran:	49	počet pramenů:  16	knižní a časopisecké české:	9
počet obrázků:	9		knižní a časopisecké zahraniční:	1
počet tabulek:	17		právní předpisy:	2
počet příloh:	5		podnikové:	3
			webové:	-

Kritéria hodnocení práce	úroveň			nelze hodnotit
	1	2	3	
splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
invence studenta		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
formální úprava práce		x		
stylistická úroveň		x		
přístup k práci a průběh konzultací		x		
přínos práce		x		
obsah a relevantnost příloh v textu či příloh části BP (tabulky, grafy apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Propočty nebyly kontrolovány.

### Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Co je to mzdový systém? Čím je tvořen?
2. Co je to tarifní stupnice, jaké typy znáte?

**Práce je doporučena k obhajobě.**

**Navržený klasifikační stupeň:** velmi dobře

**Vedoucí diplomové práce:** Doc. Ing. Miroslav Buchta, CSc.

V Pardubicích dne 12. 5. 2010

Podpis: