

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Koncept zaměstnanosti Provozního oddělení Policie ČR - Letecká služba
Autor práce: Bc. Martin Žák
Oponent: Ing. Tomáš Jirman

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Přístup k danému tématu je v principu správný, vychází ze současných moderních metod a snaží se řešit danou problematiku netradičním způsobem. Tímto postupem se však autor dostává do nesouladu s trendy, které jsou prosazovány současným vedením Policie ČR.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Autor má jasnou představu o způsobu zlepšení organizace práce provozního oddělení a ve své práci navrhuje různé způsoby, jak toho dosáhnout. Doporučuje však také využití některých metod, které LS již používá. Např. vstupní odborné testy jsou u LS zavedeny již několik let a od r. 2007 jsou podmínkou pro přijímací řízení nových pracovníků TO. V roce 2009 byla zavedena nová forma přijímacího řízení formou konkurzu na obsazované místo, kde jsou uchazeči hodnoceni výběrovou komisí podle předem definovaných kritérií (včetně stanovení koeficientu důležitosti kritéria).

Ve výčtu neprovozní schopnosti letecké techniky je opomenut vliv periodické údržby a dlouhodobé provozní závady, kdy je vrtulník vyřazen z provozu. Jedná se přibližně o 5 týdnů na každý vrtulník ročně. V bodě 2.1.6 ve výčtu plánovaných absencí (překážek na straně zaměstnavatele) není zahrnuto opakovací školení pracovníků údržby, které je plánováno v souladu s mezinárodními leteckými civilními předpisy na každé dva roky pro daný typ vrtulníku, vždy v rozsahu 5 pracovních dnů pro každého pracovníka. Pro jednoho pracovníka jde o 37,5 hod. a pro 8 pracovníků se jedná již o 300 hod. V roce 2009 proběhlo opakovací školení na vrtulník EC135 a na podzim je připravováno opakovací školení na vrtulník Bell412. Dále zde není zahrnut vliv krátkodobých odloučených pracovišť (tzv. detašmánů), kdy pracovníci provozního oddělení zajišťují údržbu letecké techniky mimo obě základny. Odhaduji, že se jedná o cca 7,5 hod na osobu/rok, což činí dalších 60 hod. Po doplnění těchto vlivů dochází k výrazné redukci úspor při snížení současného počtu pracovníků a využití přesčasové práci oproti uváděným hodnotám.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Koncept zamětnanosti je v souladu s právními předpisy, ale autor nezahrnul do své práce požadavky Nařízení evropského parlamentu a rady (ES) č. 1592/2002 tzv. "letecký zákon EU" a Nařízení komise ES č. 2042/2003, které stanovuje požadavky na zachování letové způsobilosti, schvalování organizací a personál zapojený do leteckých činností.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Z formálního hlediska práce obsahuje několik formálních nedostatků, mezi které patří nesprávné označení Letecké služby v úvodu práce, několik pravopisných chyb a v některých bodech neodpovídá popisovaná situace realitě. V bodě 1.2.1 uvádí autor, že není stanovena dlouhodobá koncepce LS. To není docela pravda. Současným vedením Policie ČR a MV ČR byla přijata Koncepce LS na léta 2010 až 2015. Bohužel tato koncepce není v důsledku ekonomické krize dodržována a dochází v ní k dílčím změnám, které jsou motivovány úsporami z důvodu krácení rozpočtu MV a následně Policie ČR.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Práce neobsahuje řešení vhodné pro autorské osvědčení nebo patent.

Připomínky a dotazy k práci:

Jakým způsobem chce autor stanovit kriteria pro test na určení týmové role, když není známo, do jaké pracovní směny uchazeč nastoupí po ukončení roční stáže na zapracování a získání zkušeností v jiném oddělení?

Jakým způsobem chce autor přimět pracovníky oddělení k tomu, aby se účastnili kurzů angličtiny, dokonce ve svém volném čase, když nechtějí?

Pro školní rok 2010-11 se nepřihlásil jediný zájemce o studiu anglického jazyka, na který by byl uvolněn z pracovních směn a tím by studoval v pracovní době!

Jakým způsobem navrhuje autor začlenit doplňující pracovníky do původních pravidelných čtyř směn tak, aby nedošlo k pravidelným rotacím ostatních pracovníků těchto původních směn a přitom byl rovnoměrně čerpán fond pracovní doby (včetně možnosti nenaplnění fondu pracovní doby v jednotlivých měsících)?

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Praze dne 2.6.2010 .

.....
Ing. Jirman