

## POSUDEK VEDOUCÍHO

Typ práce: diplomová

Název práce: **Hodnocení zaměstnanců jako nástroj personálního řízení.**

Autor práce: **Bc. Martina Vodičková**

1) Práce odpovídá názvu tématu a zadané osnově:	9
2) Naplnění cíle práce:	8
3) Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně:	10
4) Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP:	10
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího práce:	10
6) Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu:	10
7) Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika):	8
8) Formální úroveň práce (úprava, přehlednost):	9
9) Celková odborná úroveň práce:	7
10) Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny:	9

Celkový počet bodů: 90

**Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: výborně minus**

V Pardubicích 8.6.2010

JUDr. Radovan Kužel, Ph.D.

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Autor ve své práci hodnotí postoje zaměstnanců úřadu k prováděnému hodnocení, v práci je však o tomto hodnocení velmi málo informací.

Zkoumaný vzorek představuje 10 % zaměstnanců, je tento rozsah postačující ?

Poznámky: 100 - 91 bodů = výborně 70 - 61 bodů = velmi dobře minus  
90 - 81 bodů = výborně minus 60 - 51 bodů = dobře  
80 - 71 bodů = velmi dobře 50 - 0 bodů = nevyhověl