

## Posudek vedoucího bakalářské práce

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Jméno studenta           | Klára KLÍMOVÁ   |
| Téma práce               | Personalistika v nemocnici s poliklinikou v Chomutově                                       |
| Cíl práce                | Analyzovat celkový stav a úroveň personálního řízení v nemocnici S poliklinikou v Chomutově |
| Vedoucí bakalářské práce | Ing. Jiřina Jirásková / od 1.2.2009 ing. Karel Šatera , Ph.D.,MBA /                         |

| náročnost tématu na                                     | úroveň      |          |             |
|---|-------------|----------|-------------|
|   | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti                                     |             | X        |             |
| praktické zkušenosti                                    |             | X        |             |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování |             | X        |             |

| kritéria hodnocení práce   | úroveň         |           |              |                |
|--|----------------|-----------|--------------|----------------|
|  | nadprůměrná    | průměrná  | podprůměrná  | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce  |                | X         |              |                |
| samostatnost při zpracování tématu   |                | X         |              |                |
| logická stavba práce   |                | X         |              |                |
| práce s českou literaturou včetně citací   |                | X         |              |                |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací  |                | X         |              |                |
| adekvátnost použitých metod  |                | X         |              |                |
| hloubka provedené analýzy  |                | X         |              |                |
| stupeň realizovatelnosti řešení  |                | X         |              |                |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky)   |                | X         |              |                |
| stylistická úroveň   |                | X         |              |                |
| nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...                            | vysoké         | průměrné  | nižší        | nejsou         |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.                   | ve velké míře  | přiměřené | částečné     | absentuje      |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému                             | ve větší míře  | částečná  | nižší        | nevyužitelnost |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční | funkční   | méně funkční | neuspokojivé   |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

X

### Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Vysvětlíte důležitost řízení lidských zdrojů v organizaci .
2. Jaká opatření ke zlepšení úrovně personalistiky v této nemocnici navrhuje?

**Práce je - není doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

### Navržený klasifikační stupeň:

Dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

### Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Karel Šatera, Ing., Ph.D.,MBA

Podpis:

V Pardubicích dne:21.5.2009