

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno	Žaneta Bínová
Téma práce	Hodnocení a motivace ve veřejné správě
Cíl práce	Popis a základní vymezení pojmů hodnocení a motivace pracovníků, praktická část se zabývá hodnocením zaměstnanců územního odboru Policie ČR Hradec Králové
Vedoucí bakalářské práce	Mgr. Tomáš Šimek

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	Nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	Vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. částí DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Přípomínky a otázky k obhajobě:

1. Popište na základě jakých kritérií jsou policisté přijímáni do služebního poměru.
2. Porovnejte zaměstnanecké výhody mezi policisty ve služebním poměru a občanskými zaměstnanci.

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Mgr. Tomáš Šimek

Podpis:

V Pardubicích dne : 20.5. 2010