

Univerzita Pardubice
Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentní posudek – Bakalářská práce

Evropská strategie zaměstnanosti

Autor bakalářské práce: Martin Dobrkovský

Autor posudku: Martin Ježek

V Praze dne 18.6.2009

Univerzita Pardubice
Dopravní fakulta Jana Pernera

Na žádost vedoucího katedry Dopravního marketingu, managementu a logistiky prof. Ing. Vlastimila Melichara, CSc. jsem vypracoval následující posudek:

Struktura a rozsah bakalářské práce

Práce obsahuje všechny komponenty, které jsou od takového dokumentu vyžadovány. Jednotlivé kapitoly (Historie a charakteristika EU, Trh práce v EU a politika zaměstnanosti, Hlavní směry politik zaměstnanosti, Význam trhu práce a zaměstnanosti) jsou logicky řazeny.

V první části se čtenář seznámí se strukturou EU, ekonomickými teoriemi a legislativou problematiky práce, což i laickému čtenáři umožní před samotnou analýzou získat přiměřený obecný přehled o řešené problematice.

Druhou částí je samotná analýza stávající situace na trhu práce členských zemí EU a návrh možných přístupů ke zvýšení zaměstnanosti zejména u ohrožených skupin obyvatel.

Struktura a obsah jednotlivých kapitol odpovídají zadání bakalářské práce, jak je definováni v úvodu práce.

Ke struktuře a celkovému rozsahu práce nemám připomínek.

Forma zpracování práce

Bakalářská práce je zpracována přehledně, informace uvedené v textu jsou v dostatečné míře doprovázeny názornými grafy. Autor práce získal a při přípravě práce použil přiměřené množství informací z odborné literatury, zdrojů EU a informací na internetu.

K formě práce nemám významné připomínky.

Doporučuji při stanovení cílů práce nepoužívat podmiňovací způsob.

V kapitole 2.4 odst. Piliř 4 je uvedena totožná informace dvakrát

Obsah práce a závěry z ní vyplývající

Teoretická část práce (kapitoly 1 a 2)

Obsah teoretické části práce považuji za dostatečný k splnění cíle uvést čtenáře do problematiky.

Podněty k vysvětlení/doplnění v průběhu obhajoby:

- Navrhuji doplnit/aktualizovat informace v kapitole 1.5.3. Lisabonská smlouva o aktuální stav jejího přijetí členskými zeměmi, případně možné scénáře dalšího vývoje v případě jejího přijetí/nepřijetí.
- V kapitole 2.3.1 je uvedeno, že se nepodařilo naplnit strategické cíle pro období do roku 2010. Bylo by vhodné komentovat, proč ještě před koncem daného období očekáváme nesplnění cílů, resp. porovnat cíle s očekávanými hodnotami.
- Závěr v kapitole 2.4.2 může být čtenářem interpretován tak, že správnou cestou k řešení je postupné nahrazení výplat dávek prostředky aktivní podpory zaměstnanosti. Domnívám se, že například v době rozvíjející se krize, nemusí jakékoli aktivní prostředky zajistit dostatečné množství pracovních míst a lze předpokládat vzrůst nezaměstnanosti a s ní souvisejících sociálních problémů. Doporučuji závěr uvedený v této kapitole upřesnit.

(V kapitole 2.4. je uveden jako jeden z bodů Podpory zaměstnanosti „Usnadnit přechod absolventů do škol“, pokud se nejedná o překlep, bylo by vhodné vysvětlit)

Analytická část práce (kapitoly 3 a 4)

V analytické části autor na základě vývoje parametrů trhu práce a ekonomiky EU identifikuje nejvíce ohrožené skupiny obyvatel EU (tedy skupiny, u nichž lze očekávat nejvyšší přínos prostředků investovaných do podpory zaměstnanosti) a navrhuje nástroje pro zvýšení zaměstnanosti.

Vzhledem ke kulturním a demografickým rozdílům jednotlivých regionů EU není možné přistupovat jednotně k řešení problematiky zaměstnanosti EU a bylo by třeba pracovat s jednotlivými regiony samostatně, při analyzování příčin nezaměstnanosti přihlížet k těmto rozdílům a tedy i vypracovat závěry samostatně pro jednotlivé regiony; vypracování důkladné strukturální analýzy však překračuje možnosti bakalářské práce.

Podněty k vysvětlení/doplnění v průběhu obhajoby:

- V textu autor pracuje s ukazateli Míra nezaměstnanosti a Míra zaměstnanosti. Bylo by vhodné vysvětlit vztah mezi těmito ukazateli a zejména rozdíl mezi nimi (nezaměstnanost do 10%, zaměstnanost cca 65%).

Univerzita Pardubice
Dopravní fakulta Jana Pernera

- V grafech jsou časové řady včetně části roku 2009. Pro zamezení nesprávné interpretace je třeba doplnit, zda jsou údaje za rok 2009 v důsledku sezónnosti srovnatelné s předchozími roky (pokud ne, je třeba vyvarovat se možných chybných závěrů).
- V kapitole 3.2.3 (resp.4.3) je jako jeden z cílů uvedeno zvýšení věku odchodu do důchodu. Uvedené opatření však může způsobit snížení počtu volných pracovních příležitostí pro ostatní obyvatele a tedy míry nezaměstnanosti. Prosím vysvětlit.
- Závěrem kapitoly 3.3 Vliv HDP na zaměstnanost je, že v jednotlivých zemích se tento vliv velmi liší. Je možné alespoň odhadnout, jaké faktory jsou příčinou tak významných rozdílů?
- Kapitola 3.7 Hodnocení politik zaměstnanosti – informace uvedené u jednotlivých zemí/regionů nejsou příliš vyvážené a tudíž je obtížné jednotlivé státy mezi sebou porovnat a vyvozovat závěry. Pro obhajobu by bylo vhodné připravit přehled nástrojů politiky zaměstnanosti, které jednotlivé státy používají, a porovnat úspěšnost těchto nástrojů.

Shrnutí posudku

Práce svým rozsahem a úrovní splňuje požadavky na bakalářskou práci. Práci hodnotím známkou

VELMI DOBŘE.



Martin Ježek