

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Jakub Chaloupka
Téma práce	Přístup k měření výkonnosti ve firmě SOR Libchavy, spol. s r.o.
Cíl práce	Hlavním cílem bakalářské práce je návrh měřítek pro aplikaci metody Balanced Scorecard ve vybraném podniku.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň				
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		X		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
			X	
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
	X			
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

X

Přípomínky a otázky k obhajobě:

1. Proč jste z různých přístupů k měření a řízení výkonnosti podniku vybral pro firmu SOR Libchavy právě koncept Balanced Scorecard?
2. Zhodnoťte možnosti realizace Vámi navržených doporučení ve firmě SOR Libchavy, spol. s r.o.

Práce je - nemá doporučená k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, titul: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 28. 8. 2009