

Univerzita Pardubice

Dopravní fakulta Jana Pernera

## **POSUDEK OPONENTA**

Bakalářské práce s názvem: Motivace a analýza spokojenosti pracovníků společnosti eBRÁNA s.r.o.

Posluchač: Martin Svoboda

Oponent: Ing. Jiří Janků, výkonný ředitel a jednatel společnosti eBRÁNA s.r.o.

1. Diplomant ve své bakalářské práci na téma „Motivace a analýza spokojenosti pracovníků společnosti eBRÁNA s.r.o.“ řešil otázky stavu a rozvoje motivace pracovníků společnosti operující v oboru informačních a internetových technologií. Díky dynamickému až hektickému růstu se společnost nachází před otázkou profesionalizace personální práce a řízení motivace svých pracovníků.
2. Postupy zvolené v diplomové práci jsou systematické a vyčerpávající a svědčí o znalosti popisované problematiky, která se opírá o odpovídající orientaci v problematice obecně i konkrétní situaci v prostředí firmy.
3. Práce je zpracována přehledně, problematiku rozděluje do dvou linií. První z nich tvoří možnosti rozvoje personalistiky firmy, která ve současné chvíli nenachází a plnohodnotně nevyužívá aktivní prostředky řízení motivace svých pracovníků. Tento stav vede k zbytečné fluktuaci a sociální stagnaci. Diplomant predikuje, že jedinou možností, jak zajistit trvale udržitelný rozvoj personální práce a motivace pracovníků firmy je ve vzdělávání, zlepšování a sdílení společné informační báze. V této souvislosti je třeba vyzdvihnout odpovídající výběr literatury a dobrou práci s podklady poskytnutými firmou.
4. Přínosem pro praxi je zejména práce s konkrétní vizí profesionalizace personalistiky a řízení motivace pracovníků a její adaptaci do fungování firmy. Největší předností práce je

nalezení návaznosti zvoleného řešení na současnou hospodářskou krizi, což právě v této době představuje výzvu pro mnoho společností nacházejících se v obdobné situaci jako eBRÁNA s.r.o. Právě zmiňovaná aktuálnost tématu a nastínění konkrétního postupu strategie svědčí o diplomantově orientaci v dané problematice. Jako výtku lze uvést absenci strategie personální práce a motivace pracovníků z dlouhodobějšího hlediska.

Práce je po formální stránce kvalitně zpracována a vytyčený cíl lze označit za splněný. Proto bakalářskou práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat známkou výborně.

K diskusi navrhuji tyto otázky:

Co motivuje naše pracovníky v dlouhodobém časovém horizontu?

Jaké příčiny shledáváte ve slabších vztazích mezi výrobním a obchodním oddělením?

Myslíte si, že podpora rivality mezi obchodníky může mít přínos pro společnost?

.....

18.6.2009 Ing. Jiří Janků