

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta:	Aneta LAPEŠOVÁ
Název práce:	Systém odměňování v České spořitelně a.s.
Cíl práce:	Analýza systému odměňování v České spořitelně a případný návrh opatření.

Náročnost tématu na:	1	2	3
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

Kvantitativní stránka práce			
počet stran: 49	počet pramenů: 17	knižní a časopisecké české:	12
počet obrázků: 6		knižní a časopisecké zahraniční:	0
počet tabulek: 9		právní předpisy:	1
Počet příloh: 3		podnikové:	4
		webové:	6

Kritéria hodnocení práce	úroveň			
	1	2	3	nelze hodnotit
splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu		X		
logická stavba práce		X		
invence studenta		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
formální úprava práce		X		
stylistická úroveň		X		
přístup k práci a průběh konzultací	X			
přínos práce		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příloh části BP (tabulky, grafy apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Propočty nebyly kontrolovány.

Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Proč tak úzkostlivě „tají“ Česká spořitelna (ale i jiné instituce) informace o mzdách a zejména o platech TOP managementu?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň: velmi dobře

Vedoucí bakalářské práce: Doc. Ing. Miroslav Buchta, CSc.

V Pardubicích dne 4.5.2009

Podpis: Buchta