

Pardubice, 27. dubna 2009

Posudek na bakalářskou práci *Kateřiny Frenštátské* „*Systém hodnocení a odměňování pracovníků ve veřejné správě*“

Autorka Kateřina Frenštátská se zabývá problematikou, která je velmi živě pocíťována pracovníky veřejné správy. Podle zadání ji konkretizovala rozbořem situace na Městském úřadě v Jeseníku.

Bakalářská práce je rozdělena do čtyř základních kapitol, které se dále vnitřně člení. Práce je zpracována přehledně a systematicky. To svědčí o autorčině schopnosti samostatně pracovat se získanými údaji.

Autorka v rámci práce také zpracovala návrh, jak upravit stávající systém hodnocení na zkoumaném městském úřadě.

Práce má odpovídající stylistickou i formální úroveň.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem navrhuji bakalářskou práci k obhajobě a hodnotím ji známkou „výborně“.

Při obhajobě doporučuji, aby autorka zodpověděla následující otázky:

1) Zda autorka nabídla svůj návrh úpravy stávajícího systému hodnocení Městskému úřadu Jeseník?

2) Čím si autorka vysvětluje nárůst fondu ošatného?

PhDr. Miloš Charbuský, CSc.
ved. bak. práce