

OPONENTNÍ POSUDEK NA BAKALÁŘSKOU PRÁCI

Téma BP: Faktory ovlivňující vztah zaměstnanců ke své firmě

Autor: Edita Kazilovská

Obsah bakalářské práce odpovídá požadavkům zadání a cíle i zadané úkoly byly splněny. Autorka využila vhodné knižní tituly i internetové zdroje a prokázala schopnost práce s odbornou literaturou. Posuzovaná bakalářská práce řeší zajímavou problematiku vztahu zaměstnanců ke své firmě a je kladem, že tento problém je řešen nejen v teoretické rovině, ale i v prostředí dvou pracovišť České pošty. Postup řešení lze považovat za správný. Autorka realizovala výzkum za použití vlastního dotazníku, v němž předem vytypované faktory ověřila empiricky. Právě v tom je práce vysoce hodnotná a využitelná v praxi.

V aplikační části práce autorka prokázala schopnost vyhodnocení a interpretace výsledků výzkumu, kterou může v budoucnu využít ve své práci. V závěru hodnotí splnění cíle, shrnuje poznatky o faktorech ovlivňujících vztah zaměstnanců ke své firmě a hodnotí, co je důležité pro spokojenost pracovníků. Shrnuje také návrhy opatření pro vedoucí obou poboček České pošty. Návrhy vycházejí z výsledků provedeného výzkumu a jsou realistické.

Z hlediska formální struktury je práce úplná a má všechny náležitosti. Práce má až na drobné prohřešky (vyjadřování v 1. os. j.č., chybějící strany u některých odkazů) odpovídající jazykovou úroveň a formální i grafickou úpravu. Do textu je vloženo několik tabulek a barevných grafů, což aplikační část práce oživuje. Celkově splňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě a klasifikuji ji známkou výborně mínus.

Otázky do diskuse k obhajobě bakalářské práce:

1. Na s. 30 uvádíte, že 98% respondentů byly ženy. Co je podle vašeho názoru příčinou, že na pobočkách pošt pracují převážně ženy?
2. Jak je vztah k firmě ovlivněn možnostmi kariérního růstu, zvyšování kvalifikace a zaměstnaneckými výhodami?



V Pardubicích, 11.6.2009

PhDr. Josef Duplinský, CSc.