

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE UNIVERSITA PARDUBICE:

Kultura vztahů s vybranými stakeholders v podnicích chemického průmyslu

Hodnocení diplomové práce Bc. Michaely Martošové

Diplomová práce je velice dobře zpracovaná. Vybrané téma je a bude stále aktuální, zejména v podnicích chemického průmyslu, kde jsou důležité nejen vztahy a komunikace interní, ale rovněž externí, neboť na chemický průmysl je stále nahlíženo jako na „znečišťovatele“. Tuto oblast Michaela dobře a výstižně popsala ve své práci.

Rovněž dobře jsou zpracovány dotazníky pro zaměstnance pro získání informací o společnosti. Michaela dobře zvolila členění na oblast podnikové kultury, péče o zaměstnance a vztahy mezi zaměstnanci. Dobře zvolila rovněž srovnání dvou chemických firem v jednom regionu, zejména to, že tyto firmy jsou srovnatelné jednak typem řízení a jednak jsou to firmy s dlouholetou tradicí. Toto považuji za velmi dobré rozhodnutí pro zpracování této studie.

Celou práci považuji za logicky členěnou, jednotlivé kapitoly na sebe navazují, Michaela použila odborný srozumitelný jazyk a připravila jasné a srozumitelné výstupy. Pro naši firmu PARAMO jsou tyto výstupy velice přínosné, Michaela komplexně shrnula danou problematiku a připravila nám tak podklad pro naše procesy zlepšování. Rovněž srovnání s obdobnou firmou v Pardubicích je pro nás velice zajímavé a přínosné.

Závěrečné hodnocení:

Cílem diplomové práce bylo vypracovat rešerši na téma kultury vztahů s vybranými stakeholders a provést výzkum v podnicích chemického průmyslu.

Zpracovaná rešerše je přehledná, jasně strukturovaná a zahrnuje komplexní informace k dané problematice. Podklady pro výzkum i samostatné zpracování výstupů je přehledné a srozumitelné.

Celkové hodnocení práce: výborně

Otázky:

1. Nadefinujte silné a slabé stránky firem zahrnutých do průzkumu z pohledu interní komunikace.
2. Jakým způsobem byste odstranila slabé stránky?
3. V čem vidíte „problém“ u firem s dlouholetou tradicí?

Olga Marečková
personální ředitelka
PARAMO, a.s.