

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Roškotová Aneta  
Číslo studenta: E20500  
Název bakalářské práce: Dodržování práv zaměstnanců ze strany zaměstnavatelů  
Cíl práce: Cílem práce je rozebrat práva a povinnosti zaměstnanců soukromého sektoru dle zákoníku práce, vymezit podnik, jakožto zaměstnavatele, kterým se bude práce zabývat, nastínit základní formy porušování práv ze strany zaměstnavatele a poukázat na prostředky ochrany práv zaměstnanců. Součástí práce bude dotazníkové šetření, na základě kterého bude porovnáno a vyhodnoceno, jakým způsobem a kde dochází nejvíce k porušování práv zaměstnanců.  
Vedoucí práce: JUDr. Barbora Kovářová  
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2022/2023

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
--	--------	---------	-------	----------------

Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Práce se zaměřuje na dodržování práv zaměstnanců ze strany zaměstnavatelů. Problematiku rozvádí v celkem pěti kapitolách. V první kapitole se zabývá teorií podniku, jelikož se zaměřuje na zaměstnance pracující v soukromém sektoru. Vymezuje podnik, jeho okolí, cíle, členění a zabývá se rovněž oblastí řízení lidských zdrojů. V druhé kapitole studentka definuje pojem pracovněprávních vztahů a osob na takových vztazích zúčastněných. Třetí kapitola se zabývá jednotlivými formami porušování práv zaměstnanců ze strany zaměstnavatelů v oblasti odměňování. Předposlední kapitola nastiňuje možnosti a jednotlivé formy ochrany. Poslední kapitola představuje formou analýzy výsledky dotazníkového šetření, když rozebírá a vyhodnocuje postupně jednotlivé otázky, které studentka kladla respondentům.

Práce je převážně teoretickým popisem pojmů, které souvisí s pracovněprávním prostředím soukromého sektoru a komplikovaným vztahem zaměstnanec vs. zaměstnavatel. Praktickou část pak představuje zejména poslední kapitola, ve které studentka pracuje s informacemi získanými skrze dotazníkové šetření.

Studentka postupovala při psaní práce pečlivě, nashromáždila obстойné množství dat, a i přes ne příliš velký praktický přínos dotazníkového šetření, hodnotím její snahu pozitivně. Nutno rovněž konstatovat, že práce má do určité míry právní charakter, ve kterém je obtížné nabídnout praktický aspekt stránky věci, a přestože je praktický přínos práce spíše nižší, podařilo se jí naplnit cíl, který si vytyčila.

Po věcné i formální stránce práce splňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Vzhledem k výše uvedenému hodnotím práci stupněm C.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

V rámci obhajoby navrhuji položit tuto otázku:

Po studiu dané problematiky, jakou cestu byste doporučila zaměstnancům, kteří mají pocit, že jejich právo na odměnu bylo v pracovněprávním vztahu porušeno?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 16.7.2021

Podpis .....