

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Lucie Lauterkrancová
Číslo studenta: E20957
Název bakalářské práce: Daňové aspekty zaměstnaneckých benefitů
Cíl práce: Cílem práce je identifikace dopadů zaměstnaneckých benefitů na příjem zaměstnance a daňovou povinnost podniku.
Vedoucí práce: Ing. Vít Jedlička, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce se zabývá problematikou zaměstnaneckých benefitů a jejich daňovými dopady na zaměstnance a zaměstnavatele. Téma lze hodnotit jako velmi aktuální a živé, kde skoro každé zdaňovací období dochází minimálně k drobným úpravám, proto dává smysl se touto problematikou zabývat. První kapitola je věnována obecně daním, druhá se již zabývá daní z příjmů v České republice. Třetí kapitola již velmi podrobně popisuje právní úpravu zaměstnaneckých benefitů v zákoně o daních z příjmů. V rámci čtvrté kapitoly autorka prezentuje modelové příklady ve formě kalkulací daňových dopadů poskytování zaměstnaneckých benefitů. V další kapitole pak studentka prezentuje závěry své práce.

Celkově hodnotím výslednou bakalářskou práci kladně. Studentka přistoupila k zpracování práce zodpovědně, samostatnost hodnotím rovněž na odpovídající úrovni.

V práci se objevila jedna terminologická nepřesnost, kdy studentka na straně 20 ztotožňuje nezdanitelné části základu daně se slevami a daňovými zvýhodněními („...v průběhu zdaňovacího období uplatňovat nezdanitelné části daňového základu, tedy slevy na dani a daňové zvýhodnění...“). Tato nepřesnost v teoretické části se však nepropisuje do žádné z dalších částí a studentka dále operuje s pojmy správně. Tuto chybu tak lze označit jako drobnou.

Za vhodné do kvalifikační práce nepovažuji použití první osoby množného čísla (první věta na straně 25). Ideální rovněž není uvedení stránky zdroje římskou číslicí (rovněž strana 25).

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti je 20 % a je způsobena čerpáním ze zákonů a používáním slovních řetězců a pojmů definovaných zákonem. Zákony jsou většinou citovány nepřímou (a to správně) a je logické, že se v takovém případě objeví vyšší míra podobnosti s pracemi zabývající se obdobnou problematikou. Z výše uvedeného vyplývá, že práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Mají všechny daňové zvýhodněné benefity logický základ, nebo ne? Chybí v legislativě daňové zvýhodnění nějakého dalšího smysluplného benefitu?
2. Je správné daňové zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů z pohledu funkcí daní? Nevzniká tím nespravedlnost například vůči OSVČ, které z podstaty své činnosti žádné benefity nemají?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 22.5.2023

Podpis