

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Vojtěch Pavlák
Název diplomové práce: Měření spokojenosti zaměstnanců ve vybrané společnosti.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Jana Slavičková
Pracovní pozice oponenta: Asistent ÚPEM, FES UPCE

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Student se ve své diplomové práci zabývá tématem měření spokojenosti zaměstnanců ve firmách Speedlo, s.r.o.; Deep vision, s.r.o., a Enigoo, s.r.o. První dvě kapitoly jsou věnovány teoretickým východiskům v oblasti řízení lidských zdrojů a spokojenosti zaměstnanců. Ve třetí kapitole je identifikována propojenost zmíněných firem a celé seskupení je charakterizováno. V další kapitole autor předkládá analýzu firem na základě dotazníkového šetření. Závěrečnou kapitolu věnuje zhodnocení výsledků analýzy a návrhům doporučení.

Práce je vhodně strukturována, kapitoly jsou provázané, formální úprava je v pořádku. Na druhou stranu rozsah práce 48 stran je nižší. Diplomant při sestavení dotazníku velmi vhodně zařadil jak část posouzení reálné situace v podnicích, tak také modul důležitosti daného faktoru. Mohl však u posouzení reálné situace využít stejnou škálu 1-5 a tím docílit jasnějšího propojení těchto dvou modulů pro přesnější vyhodnocení výsledků (např. porovnání průměrných hodnot, tj. důležitost vs. spokojenost). S ohledem na nízký počet zaměstnanců ve vybraných firmách jsou výsledky aplikovatelné jen na tuto skupinu zaměstnanců, nelze vyvodit z práce obecnější závěry. Pro samotné firmy však mají i tyto výstupy přínos.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Popište, prosím, tzv. „dev. talks“ (s. 55) a jak by měly probíhat, s jakou frekvencí.
2. Na s. 55 zmiňujete, že „zaměstnanci chtějí vědět, co se ve společnosti aktuálně děje a řešit problémy ještě dříve, než nastanou“. Co konkrétního navrhuje pro uspokojení této potřeby?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 23.5.2023

Podpis