

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Lucie Pastorková  
Název diplomové práce: Význam postoje společností k CSR při výběru zaměstnavatele  
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.  
Oponent práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: Odborný asistent, Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje aktuálnímu tématu CSR s cílem určit, jaký vliv má na studenty postoj společnosti ke společensko-odpovědným aktivitám při výběru potenciálního zaměstnavatele. V teoretické části se autorka zabývala základními pojmy společenské odpovědnosti a faktory CSR, které jsou důležité při výběru zaměstnavatele. V praktické části se autorka zabývala analýzou CSR aktivit TOP 5 nejlepších zaměstnavatelů ČR. Dále studentka zpracovala výzkum formou dotazníkového šetření, které hodnotí společensky odpovědné chování firem z ohledu vysokoškolských studentů v ČR. V závěru kapitoly se autorka zabývala zhodnocením výsledků a formulací doporučení.

Diplomová práce je zpracována přehledně, problém rozděluje do dílčích témat, která na sebe logicky navazují. Gramatická a stylistická úroveň práce je velmi dobrá. Z hlediska požadavků kladených na diplomovou práci oceňuji kvalitní rešerši nejen české, ale i zahraniční literatury.

## Otázky a náměty k obhajobě

Jaký je rozdíl mezi Corporate Social Responsibility a Corporate Shared Value (CSV)? Je možné některé konkrétní odpovědné aktivity, které Vámi zkoumané firmy již vykonávají a které popisujete v kapitole 4, považovat za CSV?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 19.5.2023

Podpis .....