

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Aneta Svičková
Číslo studenta: E19350
Název bakalářské práce: Problematika fluktuace zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit stávající problém fluktuace zaměstnanců ve vybraném podniku, identifikovat její příčiny a navrhnout doporučení k eliminaci vysoké fluktuace zaměstnanců s důrazem na budování dlouhodobých vztahů se zaměstnanci.
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V rámci zpracování teoretické části práce prokázala autorka porozumění tématu, pracovala s dostatečným množstvím především českých literárních zdrojů. Hloubka provedené analýzy a zhodnocení získaných výsledků naplňuje stanovený cíl práce. Svým rozsahem tato práce převyšuje požadavky kladené na bakalářskou práci, ale z důvodu komplexního pohledu na zkoumanou problematiku by zkrácení rozsahu nebylo vhodné.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nevyšší míra podobnosti 2 % - není plagiat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Při vyhodnocování výsledků Vašeho výzkumu jste uvedla, že příčiny odchodu zaměstnanců se v rámci jednotlivých divizí lišily. Domníváte se, že při konstrukci motivačního trojúhelníku pro pracovníky různých divizí by se prokázalo zcela jiné motivační nastavení?
2. Zjistila jste, zda se zaměstnanci, kteří odešli např. ke konkurenci, někdy do podniku vrátili? Nebo k této situaci nedochází?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 5.5.2022

Podpis