

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Michaela Finstrlová
Číslo studenta: E19185
Název bakalářské práce: Analýza personálního řízení ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je na základě provedení analýzy personálních činností identifikovat a provést zhodnocení stávající úrovně personálního řízení ve vybraném podniku, včetně formulace návrhů ke zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části se studentka věnuje vymezení základních pojmů, které souvisí s managementem a personalistikou, dále definuje jednotlivé personální činnosti. Na základě těchto poznatků se v analytické části věnuje analýze personálních činností společnosti Arveti spol. s r.o. Práce obsahuje gramatické chyby a stylistické nedostatky, styl někdy působí až příliš osobním dojmem. Zpracovaná analýza je na průměrné úrovni, mohla být zpracována kvalitněji a podrobněji. Stejně tak doporučení a závěry, které z analýzy vyplývají, mohly být lépe propracované.

Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 15 % - není plagiát. Nejvyšší shoda byla identifikovaná s vlastní seminární prací studentky.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 48 píšete, že jste využila i názory zaměstnanců a jejich návrhy na zlepšení. Jak jste v tomto případě postupovala? Jak jste názory od zaměstnanců získala?
2. Promluvte o tom, jaké náklady by byly spojené se zavedením Vašich návrhů.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 5.5.2022

Podpis