

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Pavel Hoffmann  
Číslo studenta: E18283  
Název bakalářské práce: Vliv řízení lidských zdrojů na budování značky zaměstnavatele  
Cíl práce: Cílem práce je charakteristika řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku, posouzení personálních činností za účelem zlepšení image zaměstnavatele a posílení konkurenceschopnosti vybraného podniku.  
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský  
Studijní program: B6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2020/2021

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na problematiku ŘLZ s ohledem na konkurenceschopnost podniku. Autor nejprve charakterizuje činnosti a nástroje ŘLZ a následně mapuje pomocí sekundárních zdrojů a polostrukturovaných rozhovorů s personalistkou jejich využívání v organizační jednotce zvoleného podniku. Hlavní část výzkumu je postavena na dotazníkovém šetření zaměřeném primárně na finanční ohodnocení, benefity a vztahy na pracovišti; u relevantních otázek autor identifikoval značné rozdíly mezi pracovníky na různých pozicích či jejich pohlavím. Autor oslovil téměř celý základní soubor respondentů, návratnost pak činila 53,3 %. Závěrem autor navrhuje konkrétní opatření pro zvýšení loajality zaměstnanců i zlepšení image podniku jakožto zaměstnavatele. Autor pracoval samostatně a reagoval na připomínky vedoucího práce.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a celkově byla vykázána nulová shoda, práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Ve své práci v kontextu employer brandingů navrhujete zavést firemní dobrovolnictví, jakou konkrétní formu navrhujete a jakou finanční zátěž by tato činnost měla pro firmu?
2. Aplikuje firma některé činnosti a nástroje diversity managementu, a může dle Vašeho názoru zavedení těchto principů posílit vztahy v pracovním kolektivu i v českém prostředí?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 17.5.2021

Podpis .....