

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Lenka Zárubová
Číslo studenta: E18342
Název bakalářské práce: Systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci.
Cíl práce: Cílem práce je popsat ve vybrané organizaci systém hodnocení a motivace zaměstnanců. K zjištění stávajícího stavu bude využito dotazníkové šetření. V případě zjištění nedostatků bude navrženo opatření ke zlepšení situace.
Vedoucí práce: Ing. Hana Jonášová, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Téma práce je velice aktuální s ohledem na zvyšující se nároky firem na efektivitu práce, loajalitu a spokojenost zaměstnanců. Proto je nezbytné, aby byl zaměstnanec objektivně hodnocen, odměňován a přiměřeně i motivován k práci a sebevzdělávání. Studentka se seznámila s doporučeními a běžnými metodami hodnocení zaměstnanců. Popsala běžně používané motivační nástroje a systém odměňování, které jsou v souladu se stávajícími předpisy. Na základě konzultací a dotazníkového šetření analyzovala stávající situaci v této oblasti ve vybrané firmě Magrix, s.r.o. Na základě zjištěných skutečností studentka navrhla několik doporučení, která by mohla zvýšit spokojenost a motivaci zaměstnanců.

Práce, která byla časově velice náročná, je zpracována čistě a systematicky. Zvláště kladně hodnotím samostatný a aktivní přístup studentky

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je 0%.

Otázky a náměty k obhajobě

Studentka všechny připomínky do práce zapracovala, proto mám pouze dvě doplňující otázky:

1. Myslíte si (i na základě na základě vašich dojmů z praxe v této firmě), že pravidelná formální forma hodnocení povede k vyšší motivaci a loajalitě zaměstnanců?
2. Na základě dotazníkového šetření jste zjistila, že zaměstnanec může vyjádřit svůj nesouhlas s hodnocením. Měla jste možnost zjistit jakým způsobem to může dělat? Pokud ano, tak jakým.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 21.5.2021

Podpis