

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Bernard Vaníček
Číslo studenta: E19649
Název diplomové práce: Přístup vybrané organizace k pracovníkům padesát plus – age management ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce je provést analýzu přístupu ve vybrané organizaci k pracovníkům označovaných jako „older workers“ 50+. Součástí práce je kvalitativní šetření (dotazníkové mezi zaměstnanci a osobní pohovor s managementem dané organizace).
Vedoucí práce: doc. Ing. Romana Provazníková, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Téma age managementu se stává velmi aktuální a na stárnutí populace, prodlužujícího se věku (jako takového) a i věku odchodu do důchodu musí reagovat společnost a i organizace. Autor se těmto problémům věnuje v teoretické části diplomové práce – vymezuje je, věnuje se aspektům demografického stárnutí ve světě i v ČR, i stárnutí z pohledu jedince a jeho fyzické, psychické a profesní stránce.

Druhá kapitola práce definuje pojem age managementu, jeho cíle, úrovně, nástroje.

Další kapitoly diplomové práce jsou již věnovány představení konkrétní organizace, ve které autor prováděl svůj výzkum – polostrukturovaný rozhovor s jednatelem společnosti (jedná se o menší společnost typu s.r.o) a dotazníkové šetření mezi zaměstnanci 50+, přičemž odpovědi byly porovnány. Na tomto místě bych ocenila iniciativu autora, který dotazníkové šetření realizoval osobně (i v době pandemických omezení) přímo v organizaci se zaměstnanci této věkové kategorie (návrstnost dotazníku byla proto poměrně vysoká 82 %). Kladně hodnotím i konzultaci dotazníku se sociologem před jeho předložením zaměstnancům. O využití průzkumu má zájem i jednatel společnosti.

Autor při zpracování práce pravidelně konzultoval, prokázal samostatnost a vlastní iniciativu (viz výše).

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

DP byla v systému vyhodnocena jako původní, s nulovou procentní mírou shody.

Otázky a náměty k obhajobě

Z výsledků průzkumu vyplynula některá odlišná stanoviska u pracovníků montáže a THP pracovníků. Jak se k této problematice (existence rozdílně fyzicky náročných profesí v jednom podniku) staví koncept Age managementu?

A jak se k této skutečnosti staví jednatel společnosti (pokud jej autor již se svojí DP seznámil)?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 17.5.2021

Podpis